



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ
ที่ ชก ๗๙๕๐๑ / ๓๑๕ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕
ตามมาตราฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ

๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ แล้วรายงานผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอได้ทราบผลการประเมินซึ่งภาพรวมได้คะแนนอยู่ที่ ๘๕.๑๕ และมีบางตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำและไม่ได้คะแนนเลย คือ โดยมีผลคะแนนต่ำของตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะข้อ i๓๐ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐ การป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะข้อ ๐๐๑, ๐๐๒, ๐๑๑, ๐๑๓, ๐๑๗, ๐๑๘, ๐๒๐, ๐๒๔ และ ๐๒๘ นั้น

๒.ระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญกิจกรรมปฏิบัติรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอได้จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง เพื่อมอบนโยบายและแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ทางสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้เสนอแนะให้พัฒนาและแก้ไขในประเด็นที่มีการประเมินต่ำโดยได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกส่วนราชการให้ดำเนินการตามตัววัดพร้อมกำหนดวันแล้วเสร็จแล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบในคราวประชุมพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.2565 เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
เพิ่มเติมพัฒนาส่งเสริมบุคลากรตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวภัครดา กาลวิบูลย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ

ความเห็นของปลัด อบต.ไชยสอ.....

ลงชื่อ

(นางอรุณี ภูชมศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ

ความเห็นของนายก อบต.ไชยสอ.....

ลงชื่อ

(นางสาวนัยนา บรรดาศักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ

มาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ไชยสอ ในปี พ.ศ.2565 โดยวิเคราะห์จากผลประเมินตามแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT).แบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment) และ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบล ไชยสอ มีผลคะแนนจากการประเมินที่ 85.15 คะแนน โดยมีผลคะแนนต่ำของตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะข้อ i30 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และ 10 การป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะข้อ O01,O02,O11,O13,O17,O18,O20,O24และO28

ในคราวประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบล ไชยสอ ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

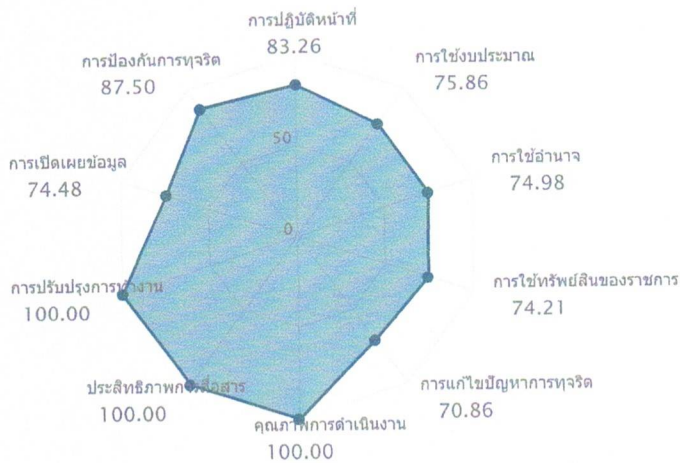


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ

85.15 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

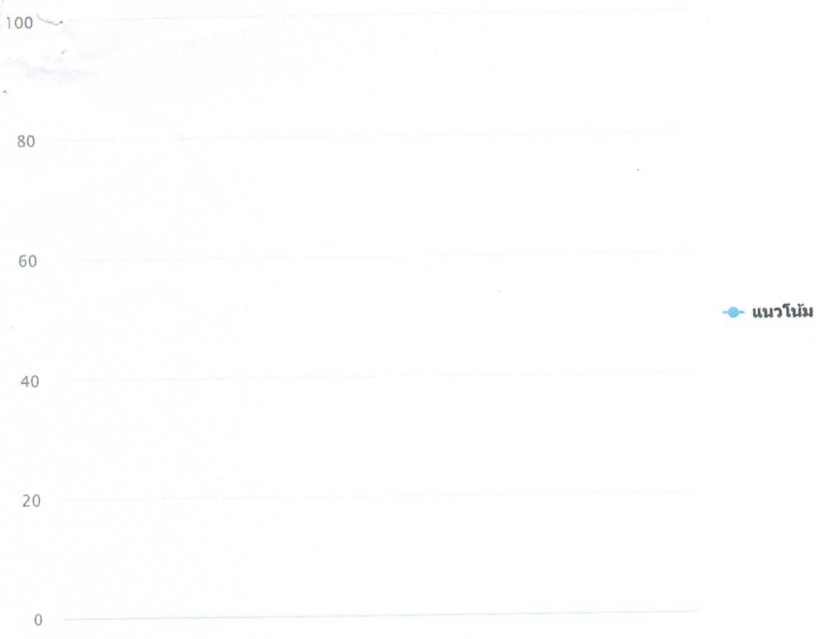
A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
3	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
4	การป้องกันการทุจริต	87.50
5	การปฏิบัติหน้าที่	83.26
6	การใช้งบประมาณ	75.86
7	การใช้อำนาจ	74.98
8	การเปิดเผยข้อมูล	74.48
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.21
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	70.86

แนວໂນ້ມ



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ข้อ i30 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐29) และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย (อ้างอิงจาก ๐30) ทั้งนี้ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดทุกข้อ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 9 และ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๐01 ๐02 ๐11 ๐13 ๐17 ๐18 ๐20 ๐24 และ 028 ตัวอย่าง ข้อ ๐1 หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน *หมายเหตุ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ ข้อ ๐2 หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับแสดงข้อมูล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน *หมายเหตุ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ ข้อ ๐11หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๐10 โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565** ทั้งนี้ ต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565** *หมายเหตุ กรณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถขอ "ไม่คิดคะแนน" โดยอ้างข้อจำกัดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 (กำหนดให้รายงานผลได้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี)

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					70.44
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	3.03%	3.03%	72.73%	21.21%	70.94

ในคราวประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบลไชยสอ ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลประเมิน	การมอบหมายส่วนราชการ/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	การกำหนดขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามรายงานผล	หมายเหตุ
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Integrity and Transparency Assessment:IIT) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลคะแนนรวมอยู่ที่ 70.86 โดยเฉพาะข้อ I30</p>	<p>-I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด ซึ่งผลคะแนนในข้อนี้ได้ที่ 67.85 คะแนน</p>	<p>-ส่งเสริมให้ความสำคัญการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดประเด็นบุคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายในและงานนิติการ</p>	<p>I25เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกรงกลัวและต่อต้านการทุจริตเป็นระยะ</p>	<p>กำกับดูแลโดยผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ผู้รับผิดชอบรายงานเป็นเดือน รายไตรมาสและทุก 6 เดือน โดยดำเนินการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p>	<p>ใช้งบประมาณจากสำนักปลัด อบต.ไชยสอ ในการปรับปรุงเว็บไซต์เป็นงบประมาณจำนวน ใช้งบประมาณจากสำนักปลัด อบต.ไชยสอ ในการปรับปรุงเว็บไซต์เป็นงบประมาณจำนวน</p>
	<p>-I28 หน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใดได้คะแนน 61.79 คะแนน</p>	<p>หน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดประเด็นบุคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น</p>		<p>I28ส่งเสริมและให้ความสำคัญในการประเมิน ITA สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมอยู่เสมอ</p>		
	<p>-I29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใดได้คะแนน 63.85 คะแนน</p>	<p>ภายในหน่วยงานและมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดประเด็นบุคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น</p>		<p>I29ประชาสัมพันธ์และเปิดช่องทางการร้องเรียนให้มากขึ้นกว่าเดิมและควรจัดทำคู่มือหรือสร้างแนวทางให้ชัดเจนมากขึ้น</p>		
	<p>-I30 การมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังมากน้อยเพียงใดได้คะแนน 61.57 คะแนน</p>	<p>ประเมินข้อ I30 เพิ่มช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงง่าย มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำแนวทางการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน</p>		<p>I30จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและส่งเสริมวินัยข้าราชการ พนักงานจ้างเพื่อให้เกรงกลัวต่อการทุจริตและมีบทลงโทษที่เด็ดขาด</p>		

		-สร้างความสะดวกถึงการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ และสมาชิกสภาโดยการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.2566-2570)			
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Integrity and Transparency Assessment:OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนรวมที่ 74.48 คะแนน	-O01 โครงสร้าง ได้คะแนนที่ 0 คะแนน	-ไม่มีการลงข้อมูลด้านโครงสร้างในตัวชี้วัดด้านและให้ผู้รับผิดชอบลงข้อมูลด้านโครงสร้างในระบบเว็บไซต์ให้ครบถ้วน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	O01 โครงการปรับปรุงเว็บไซต์และการถ่ายทอดระบบเว็บไซต์ให้แก่พนักงาน	แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566
	-O02 ข้อมูลผู้บริหาร ได้คะแนนที่ 0 คะแนน	-หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงานโดยอย่างน้อยประกอบด้วยผู้บริหารสูงสุด รองผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับแสดงข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อผู้บริหารแต่ละคน โดยให้แยกเป็นฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำโดยมอบหมายให้สำนักปลัดเป็นผู้ดำเนินการให้ครบถ้วนตามตัวชี้วัด	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	O02 โครงการปรับปรุงเว็บไซต์และการถ่ายทอดระบบเว็บไซต์ให้แก่พนักงาน	แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Integrity and Transparency Assessment:OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนรวมที่ 7.50 คะแนน	-O11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ได้คะแนนที่ 0 คะแนน	-หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหารายละเอียดอย่างน้อยต้องประกอบด้วยความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานสามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	O11 ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาและศึกษาแนวทางการจัดทำแผนดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ ITA อย่างครบถ้วนแก่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2566

<p>-O13 รายงานผลการดำเนินงาน ได้คะแนนที่ 0 คะแนน</p>	<p>-หน่วยงานต้องแสดงผลตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงานอย่างน้อยประกอบด้วยคู่มือการปฏิบัติภารกิจสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไรอย่างน้อย 1 คู่มือ</p>	<p>-งานนิติการ -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -กองช่าง -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ -นักพัฒนาชุมชน</p>	<p>O13ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาและศึกษาแนวทางการจัดทำแผนดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ ITA อย่างครบถ้วนแก่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>	<p>แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566</p>	
<p>-O17 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ได้คะแนนที่ 0 คะแนน</p>	<p>-หน่วยงานต้องแสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการหน่วยงานเป็นรายงานผลของปี 2565</p>	<p>ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>	<p>O17 ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาและแจ้งแนวทางพร้อมติดตามตรวจสอบทุกขั้นตอน</p>	<p>แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566</p>	
<p>-O18 E-Service ได้คะแนนที่ 0 คะแนน</p>	<p>-หน่วยงานต้องแสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงานและสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>	<p>O18โครงการปรับปรุงระบบเว็บไซต์</p>	<p>แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566</p>	
<p>-O20 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ได้คะแนนที่ 0 คะแนน</p>	<p>-หน่วยงานต้องแสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้นซึ่งเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.2566</p>	<p>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</p>	<p>O20กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการอย่างครบถ้วน ผู้บังคับบัญชาติดตามกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด</p>	<p>แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566</p>	

	<p>-O28 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน และทุจริตมิชอบ ได้คะแนนที่ 0 คะแนน</p>	<p>-หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแตกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>งานนิติการ</p>	<p>O28 โครงการปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีช่องทางการร้องเรียนและทุจริตมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------	--

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ.2566 ผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
1.โครงการปรับปรุงเว็บไซต์และถ่ายทอดความรู้ในการบันทึกข้อมูลเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หน่วยงานให้กับข้าราชการ ลูกจ้างกัก อบต.ไชยสอ	ตรวจสอบงบประมาณและขออนุมัติผู้บริหารเพื่อดำเนินการตามโครงการและจัดฝึกอบรมพร้อมปรับปรุงเว็บไซต์โดยเฉพาะข้อมูลที่ ปปช. ได้กำหนดไว้ใน การประเมิน ITA	สำนักปลัด	ก.พ.-มี.ค.66	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือน	ข้อเสนอแนะของ ปปช ในการประเมิน ITA 2565 ข้อ ๐1,๐2,๐28 และ ๐20
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรอบรมเพื่อเสริมสร้างภูมิความรู้ด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงานและหลักสูตรการจัดทำตัวชี้วัด ITA	ผู้บังคับบัญชาจัดประชุมชี้แจงกฎหมายและและแนวทางการให้กับผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนและมีการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิด	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ 2566	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน	ข้อเสนอแนะของ ปปช ในการประเมิน ITA 2565 ข้อ ๐11,๐13 และ ๐18
3.ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1.จัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.จัดทำข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และช่องทางการทุจริตให้ง่ายขึ้น 3.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 4.มอบหมายให้กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ 5.ดำเนินการตามโครงการเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต และเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ 2566	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์	ข้อเสนอแนะของ ปปช ในการประเมิน ITA 2565 ข้อ i30 โดยอ้างอิง 29 และ ๐30
4.ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้บังคับบัญชาจัดประชุมชี้แจงแนวทางพร้อมให้คำแนะนำในการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และส่งเสริมให้เข้ารับการอบรมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งต้องติดตาม กำกับดูแลควบคุม ตรวจสอบเป็นระยะ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ 2566	ติดตามการดำเนินการในที่ประชุมทุกเดือนพร้อมทั้งตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ข้อเสนอแนะของ ปปช ในการประเมิน ITA 2565 ข้อ ๐24